. Опишите типологию Майерс-Бриггс, выделите сильные и слабые

стороны этого подхода.

1. Типология Майерс-Бриггс – разделение людей на типы в зависимости от характера, качеств, предпочтений. Разработанные в середине прошлого столетия.
2. Теории личностных качеств строились на гипотезе существования прямой связи между личными качествами, чертами характера, талантами человека и его успехами. Следует вывод о том, в зависимости от личности на одной и той же работе разные люди могут добиться разных результатов.
3. 1. Сходство основных ценностей у всех или у преобладающего большинства членов группы.
   2. Определенность и ясность целей и миссии группы.
   3. Наличие тесной взаимозависимости между членами группы, в процессе выполнения совместной деятельности.
   4. Высокий уровень взаимной симпатии в общении и межличностных отношениях между участниками группы.
   5. Чем больше участников группы выражают друг другу симпатию, тем выше в группе уровень сплоченности.
   6. Чем больше участников группы удовлетворены своим участием и причастности к группе, тем выше уровень ее сплоченности.
   7. Небольшое количество участников группы, оптимальное для того, чтобы все участники были знакомы друг с другом, активно взаимодействовали и достигали общей цели.
   8. Отсутствие внутри группы микрогрупп, конфликтующих участников.

Когда группа сплочена, все ее участники проявляют активное желание поддерживать друг друга, защищать безопасность коллектива. Если же группа сплочена слабо, то она не развивается, что приводит к утрате исходных позиций и интереса к достижению поставленной групповой цели, участники не стремятся проявлять активность и достигать каких-либо результатов.